**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**Первичной Профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный»**

**за 2018 календарный год**

ППО (Первичная Профсоюзная организация) МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный» является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. ППО ДОУ объединяет: заведующего ДОУ, старшего воспитателя, старшую медицинскую сестру, воспитателей, музыкального руководителя, педагога-психолога, учителя-логопеда, инструктора по физической культуре, помощников воспитателя, рабочего по комплексному обслуживанию здания и оборудования, сторожей, являющихся членами профсоюза.

Всего сотрудников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный» 35 человек. На профсоюзном учете в ППО находится 30 членов профсоюза, что составляет 85,7. Это связано с кадровыми перестановками. В 2018 году уволилось 2 члена профсоюза и 1 один сотрудник, не входящий в профсоюзный комитет. На их места пришли 2 помощника воспитателя и 1 заведующий хозяйством, что и повысило процент работников, состоящих в профсоюзном комитете. На основе заявлений всех членов ППО идет безналичное ежемесячное отчисление членских взносов в размере 1% от заработной платы на счет фонда районного комитета Профсоюза работников образования и науки РФ.

1. **Деятельность комитета**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

За прошедший 2018 календарный год состоялось *4 заседания профсоюзного комитета*. Рассмотрены следующие вопросы:

* О выполнении соглашения по охране труда.
* О согласовании графика работы сотрудников ДОУ.
* О выделении денежных средств из профотчислений на поздравление членов Профсоюза.
* Об организации диспансеризации сотрудникам ДОУ.
* О результатах подготовки к новому учебному году.
* О поздравлении сотрудников с Новым годом, о проведении Новогодних утренников в ДОУ.
* О выделении денежных средств из профотчислений на приобретение новогодних подарков детям членов Первичной Профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный Белгородского района Белгородской области» (до 14 лет включительно).
* Утверждение сметы расходов на 2019 год.
* О согласовании графика отпусков на 2019 календарный год.

Открытым голосованием были приняты следующие решения:

* Признать выполнение соглашения по охране труда за первое полугодие 2018г. Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №21 п.Северный Белгородского района Белгородской области» действительным.
* Признать график работы сотрудников ДОУ действительным, согласно трудовому договору.
* Выделить денежные средства из профотчислений на поздравление члена Профсоюза.
* Провести диспансеризацию сотрудников в начале июля.
* Признать работу сотрудников ДОУ удовлетворительной.
* График проведения Новогодних утренников принять.
* Выделить денежные средства из профотчислений на приобретение новогодних подарков (кондитерские изделия) детям членов Первичной Профсоюзной организации МДОУ №21 п.Северный.
* План работы Первичной профсоюзной организации на 2019 год принять.
* График отпусков на 2019 календарный год согласовать.
1. **Выполнение пунктов коллективного договора по итогам года**

ППО МДОУ трудится в соответствии с коллективным договором, заключенным между работодателем и работниками, является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный Белгородского района Белгородской области. Он действует в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами; с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установления дополнительных социально - экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и белгородской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Члены ППО Железнякова М.А. и Бригадина М.Н. прошли обучение по охране труда.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В нашем коллективе организованно и своевременно проходит профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Повышение квалификации педагогических работников не реже чем один раз в три года. Финансирование данных мероприятий осуществляется за счет отчислений фонда оплаты труда. За работником во время повышения квалификации сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы. Следует отметить, что три члена профсоюза (Медведева Н.Ф., Шатова Т.В., Склярова Л.Н.) совмещают работу с успешным обучением в учреждениях высшего профессионального образования, за которое предоставляются гарантии и компенсации предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ. За отчетный период в нашей первичной организации проходит аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных образовательных учреждений. По ее результатам со дня внесения решения аттестационной комиссии повысили категорию 7 членов Профсоюза: Бакаева Л.В., Медведева Н.Ф., Бронникова И.А., Шатова Т.В., Широких Л.М., Григорьева Ю.В., Мезенцева Т.Ю.. Из них: 4 человека – 1 квалификационная категория и 3 человека – высшая квалификационная категория.

Наши педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах. В 2018 году стали призерами в муниципальных конкурсах: педагог-психолог Мамасуева Ю.Н. 2 место в районом конкурсе педагогов-психологов «Методическая копилка – 2018» в номинации «Психологическая сказка», старший воспитатель Бакаева Л.В. заняла 2 место в международном конкурсе интернет-проектов образовательного пространства «Педагогика 21 века». Учитель-логопед Бондарева М.В. лауреат международного конкурса интернет-проектов педагогов. Воспитатель Медведева Н.Ф. Призер «2 место» Муниципального Профессионального конкурса «Воспитатель года – 2018» номинации «Педагогический дебют». Старший воспитатель Железнякова М.А., музыкальный руководитель Чеченева О.А. - победители Муниципального конкурса «Зеленый огонек» номинация «Фестиваль детской песни «Безопасные дороги детям (аудиозапись)». Музыкальный руководитель Чеченева О.А. - победитель муниципального этапа конкурса «Зеленый огонек» в номинации «Фестиваль детской песни «Безопасные дороги детям».

Педагогическим работникам предоставляются в установленном порядке льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с Законом «Об образовании», Социальным Кодексом Белгородской области.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

**3.Краткие результаты уставной деятельности**

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Со стороны охраны труда и здоровья работников за отчетный период нарушений не было (производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний полностью отсутствуют).

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используем информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Наш профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

За отчетный период в ППО регулярно проводились культурно -массовые мероприятия:

* Посещение концерта органной музыки в Белгородской филармонии;
* Чествование юбиляров: Золотареву Т.И. и Склярову Л.Н.;
* Праздничные огоньки посвященные: Дню Дошкольного работника, Защитнику Отечества, 8 марта, Новому году.
* К Новогодним праздникам детям приобретались и торжественно вручались подарки (кондитерские изделия).
* Профсоюзная организация ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.
* Проведены праздничные митинги и шествия с воспитанниками к памятным местам 9 мая с возложением цветов.
* Участвовали в марафонах, субботниках по уборке и озеленению территорий.
* Участвовали в поселковых мероприятиях.
1. **Общие выводы по работе за год**

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров. Наш коллектив дружный и трудолюбивый. Члены ППО не безразлично относятся к трудностям товарищей, поддерживают друг друга в болезни и горестных жизненных ситуациях не только словами и действиями, но и материально. Наряду с этим, в ППО есть неразрешенные проблемы, которые хотелось бы преодолеть: добиться 100% членства ППО и капитального ремонта здания детского сада.

Председатель Профкома

Первичной Профсоюзной организации

Бакаева Л.В.