Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный»

**Протокол №1**

Общего собрания работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №21 п. Северный Белгородского района Белгородской области»

от 01.06.2017 г.

Присутствовало – 28 человек

Отсутствовало – 4 человека

**Повестка дня:**

1. Обсуждение и принятие «Положения об оплате труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида№ 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области».
2. Обсуждение и принятие « Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области».
3. О летних оздоровительных мероприятиях и расстановке кадров.
4. Об организации и осуществлении работы по охране жизни и здоровья детей, выполнения инструкций по охране труда на рабочем месте, соблюдение правил пожарной безопасности в связи с переходом дошкольного учреждения на летний режим работы.

**По первому вопросу**

 **СЛУШАЛИ:** Выступила заведующий Голякова Т.И. Настоящее «Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области» разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области» в соответствии с:

Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановлением Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159 - пп «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб»;

Постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134 - пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;

Постановлением администрации Белгородского района от 4 августа 2015 года №63 «О внедрении на территории Белгородского района Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в общеобразовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;

Постановлением администрации Белгородского района от 21 августа 2015 года №71 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района».

 Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ДОУ, финансируемых за счет средств областного и муниципального бюджетов и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в ДОУ;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

**По второму вопросу**

 **СЛУШАЛИ:** Выступила заведующий Голякова Т.И. В своем выступлении Тамара Ивановна отметила, что настоящее «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области», реализующего основную образовательную программу дошкольного образования.

 Далее заведующий отметила о том, что стимулирующий фонд оплаты труда ДОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного, административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала.

 Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всех категорий работников ДОУ, определяет перечень показателей результативности профессиональной деятельности (критерии) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

 Стимулирующие выплаты всем категориям работников (административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал) устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

 Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

 Подробно были рассмотрены критерии для стимулирования.

**По третьему вопросу** (О летних оздоровительных мероприятиях и расстановке кадров).

**СЛУШАЛИ:**

Железнякову М.А.- старшего воспитателя  дошкольного учреждения. Она ознакомила сотрудников с планом летних оздоровительных мероприятий и расстановкой кадров на летние месяцы.

**СЛУШАЛИ:**

**По четвертому вопросу** (Об организации и осуществлении работы по охране жизни и здоровья детей, выполнения инструкций по охране труда на рабочем месте, соблюдение правил пожарной безопасности в связи с переходом дошкольного учреждения на летний режим работы).

**СЛУШАЛИ:**

Голякову Т.И.- заведующего  дошкольного учреждения. Она сообщила о соблюдении мер безопасности в летне-оздоровительный сезон,

провела инструктаж с  сотрудниками  по соблюдению инструкции по пожарной безопасности в ДОУ на летний период.

Бакаева Л.В..- уполномоченный по охране труда. Она провела инструктаж по организации и осуществлению работы по охране жизни и здоровья детей, выполнения инструкций по охране труда на рабочем месте.

**Решение:**

По первому и второму вопросу:

1 Принять в целом

**-** «Положение об оплате труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида№ 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области».

 - « Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 п. Северный Белгородского района Белгородской области».

По третьему вопросу:

1. Перевести на летний режим работы дошкольное учреждение с 01 июня по 31 августа 2017 г.
2. План летних оздоровительных мероприятий принять в целом без поправок с приложениями.
3. Подвести итоги медицинского осмотра и разработать рекомендации с целью осуществления индивидуально-дифференцированного оздоровления детей на летний период.

По четвертому вопросу:

1.Соблюдать и выполнять правила пожарной безопасности в связи с переходом дошкольного учреждения на летний режим работы.

2.Всем сотрудникам дошкольного учреждения обеспечить систематический контроль за выполнением Инструкций об организации охраны жизни и здоровья детей в детском саду и на детских площадках, санитарным состоянием и содержанием территории ДОУ.

3.Воспитателям ежедневно проверять игровые участки и прилегающие территории на наличие посторонних предметов, ядовитых грибов, ягод и других растений, представляющих опасность для воспитанников.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

«За» - единогласно.

«Против» - нет.

«Воздержались» - нет.

Председатель: Железнякова М.А.

 Секретарь: Бронникова И.А.